

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Засіданням Ради Благодійної організації «БЛАГОДІЙНИЙ
ФОНД «ПРОТЕЗ ФОНДЕЙШН»
Протокол від 18 липня 2025р.



**МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАНЬ, КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА
ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «ПРОТЕЗ ФОНДЕЙШН»**

Київ – 2025

1. Загальні положення

1.1. Цей документ визначає методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, які беруть участь в освітніх заходах безперервного професійного розвитку (далі – БПР), які проводяться Благодійною організацією «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД «ПРОТЕЗ ФОНДЕЙШН (далі – БФ «ПРОТЕЗ ФОНДЕЙШН»).

1.2. Всі складові та різновиди науково-практичних заходів, що проводяться БФ «ПРОТЕЗ ФОНДЕЙШН», спрямовані на всебічний розвиток та фахову підготовку спеціаліста, розвиток його професійної майстерності, формування цінностей і компетенцій, необхідних для успішної самореалізації, підвищення його освітнього рівня та сприяють безперервному професійному розвитку спеціаліста охорони здоров'я.

2. Порядок оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я.

2.1. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, здобутих під час проведення заходів БПР здійснюється лише в електронній формі.

2.2. При оцінюванні набутих знань, компетентностей і практичних навичок використовують наступні форми оцінки: тестові питання, ситуаційні задачі тощо, для вирішення яких необхідні знання викладених матеріалах заходу в повному обсязі.

2.3. Для оцінювання набутих знань, компетентностей і практичних навичок при проведенні заходів БПР, за проходження яких нараховуються бали, використовують наступні форми контролю:

- тестування;
- анкетування;
- розв'язання ситуаційних задач (у т.ч. розгляд клінічних випадків);
- імітаційна діяльність (моделювання) – демонстрація набуття умінь та навичок;
- спостереження за виконанням процедури, певних практичних дій.

2.4. З метою оцінювання знань і практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення заходів з БПР, викладачем заходу визначаються відповідні форми оцінювання. Використовуються запитання та ситуаційні задачі, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу в повному обсязі. Якщо практичні навички фахівця базуються на використанні спеціальних пристроїв або обладнання, форма оцінювання повинна містити запитання про технічні характеристики та вимоги до використання даних пристроїв та обладнання.

2.5. При проведенні заходу з використанням відповідних апаратів, симуляційних тренажерів, які потребують використання відповідних симуляторів та/або навчальних манекенів/електронних манекенів, такі навички оцінюються безпосередньо викладачем (тренером) за обов'язкової присутності хоча б одного з членів оргкомітету заходу.

Критерієм засвоєння матеріалу заходу БПР при використанні тестування на початку та в кінці заходу є збільшення відсотку правильних відповідей, але **не менше 65%** правильних відповідей.

Критерієм засвоєння матеріалу заходу БПР при використанні тестування тільки в кінці заходу є порогове значення правильних відповідей, виражене у відсотках (**не менше 65%** правильних відповідей).

Учаснику заходу з БПР, працівнику сфери охорони здоров'я, який одержав при тестуванні результат нижче 65% правильних відповідей, не зараховуються результати навчання та не видається сертифікат.

2.6. У разі незгоди з результатом проходження тестування працівник сфери охорони здоров'я має право в день оголошення результатів подати апеляційну скаргу у формі офіційної заяви.

Апеляційна скарга повинна бути розглянута на засіданні апеляційної комісії не пізніше

Склад апеляційної комісії затверджується керівником БФ «ПРОТЕЗ ФОНДЕЙШН».

Засідання апеляційної комісії повинно супроводжуватись веденням протоколу. Працівник охорони здоров'я, який подавав скаргу, має право бути присутнім на усіх засіданнях апеляційної комісії стосовно власної скарги. У випадку його відсутності, секретарем комісії у протоколі засідання повинен бути зроблений відповідний запис.

Рішення апеляційної комісії доводиться до відома працівника охорони здоров'я головою апеляційної комісії по завершенню розгляду апеляційної скарги в усній формі або, на вимогу здобувача, в письмовій формі.

Рішення апеляційної комісії є остаточним та оскарженню не підлягає.

2.7. Нарахування балів безперервного професійного розвитку працівникам сфери охорони здоров'я здійснюється, відповідно до критеріїв, визначених Наказами МОЗ України.

3. Прикінцеві положення

3.1. Ця Методологія затверджується на засіданні ради БФ «ПРОТЕЗ ФОНДЕЙШН» і вводить в дію після оприлюднення на сайті.

3.2. Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження нової редакції.

3.3. Після затвердження Методології у новій редакції попередня Методологія втрачає юридичну силу.

Керівник
БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД
«ПРОТЕЗ ФОНДЕЙШН»



Юрій Арашидзе